

## Risico's beperken

*Probeer missers met stagiairs te voorkomen*

Jaarlijks verleent de bedrijfstak stageplaatsen aan een groot aantal leerlingen van de diverse op de beroepsgroep gerichte opleidingen. Dat is zowel voor de scholen als voor de bedrijven een goede zaak. De school kan meer kwaliteit in de opleiding brengen en de bedrijven hebben er alle belang bij dat toekomstig personeel klaar is voor het werk in de sector. Daarmee is er sprake van een win-winsituatie. Soms gaat er echter ook wel eens wat mis.

Aan de hand van een tweetal praktijkvoorbeelden wil ik vanuit de verzekerings invalshoek aandacht besteden aan de stageovereenkomst tussen de school en het stagebedrijf, de positie van de stagiair en de (on)verzekerbaarheid van een aantal risico's (zie kader voor het begrip stagiair).

### Voorbeeld 1

Een stagiair van een loonbedrijf rijdt met een trekker met aangekoppelde kipper achteruit. Door een inschattingsfout van de stagiair schaaft de combinatie en de kipper beschadigt de achterkant van de trekker. Gevolg: een schade van € 5000,- aan de trekker en € 1000,- aan de dumper. Wie is verantwoordelijk voor de schade?

### Voorbeeld 2

Een stagiair van een grondverzetbedrijf rijdt met een kraan van een talud, raakt een lichtmast en raakt bekneld. Gevolg: een schade aan de kraan van € 20.000,- en aan de lichtmast van € 10.000,-. De stagiair is gewond, letselschade € 15.000,-. Hij raakt gelukkig niet blijvend invalide. Wie is verantwoordelijk voor de schade?

Om deze vraag te kunnen beantwoorden, moeten we allereerst kijken naar de stageovereenkomst en naar de positie van de stagiair.

### De stageovereenkomst

Helaas komt het nog regelmatig voor dat er geen stageovereenkomst wordt opgemaakt. Ook vertellen vertegenwoordigers van de scholen, zoals stagedocenten, nog te vaak aan bedrijven dat "alles verzekerd is". Deze situatie leidt voor alle partijen tot onnodige onduidelijkheid en onzekerheid.

Als alles wel goed gaat, wordt er een stageovereenkomst

gesloten tussen de school en het stagebedrijf. In een dergelijke overeenkomst staan de wederzijdse rechten en plichten omschreven. In de overeenkomst staat vaak een verzekeringsparagraaf. Hierin geeft de school aan welke risico's zij ten behoeve van de leerling heeft verzekerd en voor welke verzekeringen het stagebedrijf moet zorgen.

Meestal is de verzekeringsdekking van de school beperkt tot een ongevallenverzekering voor de leerling en een aansprakelijkheidsverzekering voor schade die de leerling aan het bedrijf toebrengt (AVB). Deze AVB kent meestal een beperkte dekking en komt vaak pas tot uitkering als er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van de leerling én er geen andere verzekering is die de schade vergoedt.

De AVB's van de diverse scholen kennen grote verschillen op dit gebied. Dit maakt de beoordeling van deze contracten erg lastig en het is dan ook altijd verstandig om deze overeenkomsten te bespreken met uw verzekeringsadviseur. Hij kan onderzoeken of de overeenkomst aansluit op uw verzekeringsportefeuille en of aanvullende maatregelen gewenst zijn.

### Positie van de stagiair

Volgens veel bedrijven zijn stagiairs geen werknemers, omdat er geen arbeidsovereenkomst is gesloten. Stagiairs staan ook niet op de loonlijst en zijn slechts als leerling door de school uitgeleend. Deze bedrijven vinden dan ook dat alle handelingen van de stagiair voor verantwoording van de school moeten komen. Is dit terecht?

De wetgever is op dit punt behoorlijk onduidelijk; in het arbeidsrecht komt de term stagiair niet voor. Toch biedt het Burgerlijk Wetboek wel wat aanknopingspunten. In een aantal artikelen is bepaald dat personen door wie de werkgever arbeid laat uitvoeren worden gelijkgesteld met werknemers. Onder dit begrip vallen onder andere uitzendkrachten en stagiairs. Voor een deel hebben stagiairs dan ook dezelfde rechten en plichten als gewone werknemers. Zo hebben zij recht op een veilige werkplek en kan de werkgever hen niet aansprakelijk stellen voor schade die zij veroorzaken, tenzij er sprake is van opzet of grove roekeloosheid. De werkgever moet bewijzen dat daarvan sprake is. In veel gevallen is dat onmogelijk. In een aantal rechtszaken is gebleken dat de Nederlandse rechters de lat voor de bewijslast zo hoog leggen,

### Stagiair

*In de praktijk is er veel verwarring over het begrip stagiair. Een stagiair is een leerling die voltijd-onderwijs volgt en voor een periode van enige dagen, weken of maanden praktijkervaring opdoet bij een bedrijf. Een zogenaamde BBL'er is een werknemer die één of twee dagen per week naar school gaat. Een BBL'er is géén stagiair, maar een 'normale' werknemer.*



dat dit bewijs zelden slaagt. De werkgever loopt dus bepaalde risico's als hij stageplaatsen beschikbaar stelt.

Nu de vragen over de stageovereenkomst en de positie van de stagiair zijn beantwoord, kunnen we gaan kijken naar de beide praktijkvoorbeelden. We hebben hier te maken met een aantal soorten schades:

- Schade aan eigendommen van de werkgever.
- Schade aan derden.
- Letselschade van de stagiair.

### Schade aan eigendommen van de werkgever

Voor de schade aan de eigendommen van de werkgever is de werkgever zelf verantwoordelijk, tenzij er sprake is van opzet of grove roekeloosheid van de stagiair. De werkgever zal moeten bewijzen dat hiervan sprake is. Omdat de stagiair per definitie jong en onervaren is, zal een rechter niet snel geneigd zijn om grove roekeloosheid of opzet te accepteren. Hij zal eerder geneigd zijn om de werkgever verantwoordelijk te houden op basis van gebrek aan toezicht en begeleiding. De werkgever zal dus zelf moeten zorgen voor een goede verzekering van zijn eigendommen.

### Schade aan derden

Voor de schade aan derden is de werkgever ook aansprakelijk. Dit vloeit ook voort uit het Burgerlijk Wetboek, waarin is vastgelegd dat de werkgever aansprakelijk is voor door zijn werknemers veroorzaakte schades. Ook is hierin bepaald dat de betaalde schade niet op de werknemer mag worden verhaald, tenzij er sprake is van opzet of grove roekeloosheid van de werknemer. Ook voor de toepassing van deze bepaling wordt de stagiair gelijkgesteld met een 'normale' werknemer. De werkgever moet dus zelf zorgen voor een aansprakelijkheidsverzekering.

### Letselschade van de stagiair

In principe is de werkgever ook verantwoordelijk voor letselschade. Hij heeft namelijk de zeggenschap over de activiteiten van de stagiair en is verantwoordelijk voor de veiligheid van zijn medewerkers.

### (On)verzekerbare risico's

Zoals uit het voorgaande blijkt, is de werkgever meestal verantwoordelijk of aansprakelijk. Gelukkig is het mogelijk om voor de meeste gevallen een goede en betaalbare verzekeringsoplossing te bieden. In de kaders op deze pagina's staat kort aangeven wat de mogelijkheden voor de genoemde risico's zijn.

### Maak goede afspraken

Het aantal ongevallen en schades dat wordt veroorzaakt door stagiairs is gelukkig gering. Met goede afspraken en goed advies zijn veel (financiële) problemen te voorkomen, maar niet alle risico's zijn te verzekeren of af te wentelen op anderen. Als de werkgever zich van tevoren goed realiseert wat de eventuele gevolgen van schades zijn, is er weinig dat het beschikbaar stellen van stageplaatsen in de weg hoeft te staan.

TEKST: Ron Krisman,

Directeur commerciële zaken CUMELA Verzekeringen



*Kijk in de nieuwsbrief van [grondig.com](http://grondig.com) voor meer tips en adviezen omtrent verzekeringen en uw stagiair.*